

# Opleidingen en Aanwervingen



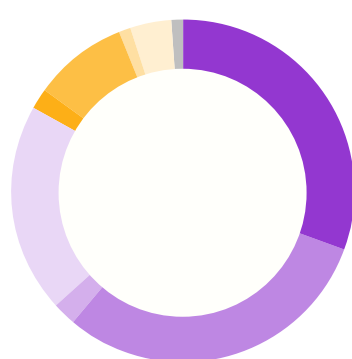
## OPLEIDINGEN

Gemiddeld aantal opleidingsdagen voor  
een voltijdsequivalent

Voor **douaniers** bedraagt dit gemiddelde **4,75 dagen**.



## SOORT VAN OPLEIDINGEN GEVOLGD DOOR HET PERSONEEL



|                                             |      |
|---------------------------------------------|------|
| Technische Basis                            | 31 % |
| Technische Permanente                       | 31 % |
| Technische Informatica                      | 2 %  |
| Technische Voorbereiding op loopbaanexamens | 20 % |
| Generieke Basis                             | 2 %  |
| Generieke Generieke                         | 9 %  |
| Generieke Bureautica                        | 1 %  |
| Generieke OFO                               | 4 %  |
| Infosessies                                 | <1 % |

### De technische opleidingen omvatten:

- de 'Basis' opleidingen bestemd voor nieuwe medewerkers en stagiairs
- de 'Permanente' opleidingen georganiseerd om de kennis van de medewerkers over technische onderwerpen bij te werken
- de 'Informatica' opleidingen die slaan op andere computertoepassingen dan alleen pc-programma's
- de 'Voorbereiding op loopbaanexamens' opleidingen georganiseerd in het kader van de voorbereiding op een loopbaanexamen

### De generieke opleidingen omvatten:

- de 'Basis' opleidingen over generieke onderwerpen (integratie ...) bestemd voor nieuwe medewerkers en stagiairs
- de 'Generieke' opleidingen over taal, management, communicatie ...
- de 'Bureautica' opleidingen over bureautica (Windows en Office)
- de 'OFO' opleidingen georganiseerd door het OFO (opleidingen uit hun catalogus ofwel speciaal ontwikkeld voor de FOD Financiën)



## AANWERVINGEN

907



Aantal aangeworven medewerkers

als **statutair** (759) en  
als **Rosetta** (148)

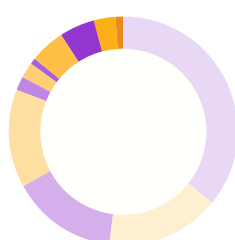


## VERDELING VAN DE NIEUWE MEDEWERKERS



### PER ENTITEIT

86 % van de aangeworven mensen kwam bij een  
algemene administratie terecht, 13 % bij een stafdienst  
en 1 % bij de Diensten van de Voorzitter:

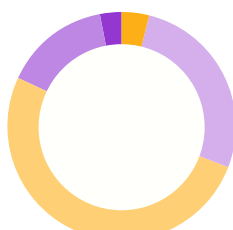


|                            |      |
|----------------------------|------|
| AAFISC                     | 36 % |
| AAD&A                      | 16 % |
| AAPD                       | 15 % |
| AAll                       | 14 % |
| AABBI                      | 2 %  |
| AABEO                      | 2 %  |
| AATHES                     | 1 %  |
| B&B                        | 5 %  |
| P&O                        | 5 %  |
| ICT                        | 3 %  |
| Diensten van de Voorzitter | 1 %  |



### PER NIVEAU

De helft van de aangeworven mensen (51 %) heeft een  
functie op niveau B:



|    |      |
|----|------|
| A2 | 4 %  |
| A1 | 27 % |
| B  | 51 % |
| C  | 15 % |
| D  | 3 %  |